

Politica di parità di genere

Wave Design & Communication S.r.l., nella sede di Via L. Mascheroni, 21 - 20145 Milano (MI), ha sottoscritto la presente politica con lo scopo di valorizzare e tutelare la diversità, le pari opportunità e l'empowerment femminile sul luogo di lavoro. L'attuazione dei principi della presente politica è concretizzata all'interno di un piano di azione, redatto con lo scopo di garantire nel tempo il mantenimento ed il monitoraggio di specifici obiettivi e kpi legati alla parità di genere.

I principi che l'azienda intende perseguire per garantire la parità di genere sono:

- **Contrasto agli stereotipi, unconciuos bias, e linguaggio non inclusivo**
- **Equa rappresentazione di genere all'interno di eventi, convegni e in generale tra i relatori che partecipano a panel o corsi di formazione**
- **Creazione di una cultura aperta e attenta all'ascolto dei propri collaboratori al fine di identificare, approfondire e gestire qualsiasi forma di non inclusività**
- **Garanzia di un'equa e paritaria partecipazione a percorsi di formazione e di valorizzazione, con l'inclusione di entrambi i generi con particolare attenzione all'importanza della leadership femminile**
- **Garanzia di una mobilità interna e di successione a posizioni manageriali coerenti con i principi di un'organizzazione inclusiva**
- **Attenzione alle attività di on-boarding per garantire processi di selezione paritari e liberi da ogni discriminazione**
- **Protezione del posto di lavoro e garanzia del medesimo livello retributivo al rientro dalla maternità**
- **Valorizzazione dell'esperienza genitoriale come momento di arricchimento della persona all'interno dell'organizzazione**
- **Impegno a contrastare ogni forma di discriminazione, violenza e molestia**

L'Organizzazione, attraverso l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme a quanto previsto dalla UNI PDR 125:2022, intende formalizzare un percorso di cambiamento culturale ed organizzativo volto al raggiungimento dei prefissati obiettivi della Parità di Genere.

A tale scopo, ha individuato le opportune modalità e strumenti per conseguire i traguardi aziendali e per promuovere la diffusione della politica al proprio personale nonché a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, interessati.

Milano, 9 Ottobre 2025

Rappresentante Legale

Firma

